

Direitos Humanos

1 O que os Direitos Humanos têm a ver com os negócios?

2 Por que as empresas devem se importar?

3 Por que a EGA deve se importar?



1 O que os Direitos Humanos têm a ver com os negócios?

As empresas fazem o bem em todo o mundo. Mas as atividades empresariais também prejudicam as pessoas.



As empresas podem afetar negativamente as pessoas, independentemente de suas características (nacionalidade, idioma, religião), **mas devem destacar a sua atenção especialmente aos indivíduos de grupos vulneráveis ou marginalizados.**



IMPACTOS

- horas extras em excesso;
 - baixos salários que não atendem às necessidades básicas de vida das pessoas;
 - poluição industrial e acidentes;
 - discriminação; e
 - trabalho forçado.
-
- pessoas em situação de pobreza;
 - trabalhadores imigrantes;
 - pessoas com deficiência;
 - crianças;
 - pessoas LGBTI+; e
 - povos indígenas.



2

Por que as empresas Devem se importar?

1. Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos definiram como expectativa que todas as empresas — independente do tamanho ou setor — devem respeitar os direitos humanos e isso é apoiado por instrumentos internacionais de direitos humanos promulgados por governos em todo o mundo, o que regulam as empresas.

2. Argumento Comercial: riscos para as pessoas significam riscos para as empresas ao longo do tempo, acarretando em:

- investimentos e oportunidades de negócios perdidos;
- altos índices de atrito;
- danos à reputação; e
- às vezes, em ruptura operacional e atrasos.

ou seja, priorizar as pessoas é uma oportunidade de negócios que possibilita a uma empresa:

- blindar-se para futuras mudanças regulatórias e legislativas;
- atender às expectativas dos investidores;
- manter sua equipe; e
- tornar-se uma parceira preferencial e garantir a continuidade dos negócios.

3. Queda da performance da alta liderança:

estes riscos também podem levar a alta gerência a desviar sua atenção de questões importantes da empresa para reagir a um incidente ou alegação.



3

Por que a EGA deve Se importar?

1. A EGA é participante do Pacto Global Rede Brasil e empresas signatárias do Pacto Global assumiu um compromisso público de respeitar e apoiar os direitos humanos.

2. Dos dez Princípios do Pacto Global da ONU, os seis primeiros são todos compromissos de direitos humanos, que englobam os princípios trabalhistas.

3. Os direitos humanos são fundamentais para o Desenvolvimento Sustentável de 2030 e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

4. 92% das metas dos ODS podem ser vinculadas a instrumentos internacionais de direitos humanos e trabalhistas.



Princípios Pacto Global

Direitos Humanos

- 1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos internacionalmente proclamados;
- 2 Assegurar-se de não serem coniventes com abusos aos direitos humanos.

Trabalho

- 3 As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4 Eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;
- 5 Abolição efetiva do trabalho infantil;
- 6 Eliminação da discriminação em relação ao emprego e ocupação.

Meio Ambiente

- 7 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8 Empreender iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental;
- 9 Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Anticorrupção

- 10 As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



Direitos Humanos

